

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 83»
г. Печора



**Программа антирисковых мер:
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

Цель: Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений образовательной среды нового качества.

Задачи:

- 1.Активизация работы по выявлению, обобщению и распространению передового педагогического опыта учителей МОУ «СОШ № 83».
- 2.Методическая поддержка педагогов при аттестации.
- 3.Разработка и проведение конкурсов педагогического мастерства на уровне образовательной организации.
- 4.Развитие системы наставничества в образовательной организации.
5. Организация работы по повышению квалификации педагогов и активности в образовательной деятельности через участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в научно-практических конференциях, семинарах, через посещение организационно-методических мероприятий, проводимых муниципальной методической службой

Ожидаемые результаты:

1. Проведение мероприятий по выявлению, обобщению и распространению передового педагогического опыта учителей школы.
2. Профессиональный и личностный рост педагогов
3. Сопровождение педагогов при аттестации. Проведение консультаций для аттестующихся педагогов.
4. Проведение в школе конкурсов педагогического мастерства.
5. Участие педагогов школы в конкурсах педагогического мастерства на различных уровнях.
5. Увеличение участия педагогов школы в организации и проведении мероприятий внеурочной деятельности.
6. Учет профессиональных и личностных достижений педагогических работников школы через ведение личных профессиональных портфолио.

МЕРЫ	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Подготовка и реализация учителями планов самообразования	В течение 2022-2023 уч.года	Планы самообразования	Руководители ШМО
2. Методическое сопровождение аттестации педагогических кадров, оказание консультационной помощи	В течение 2022-2023 уч.года	Портфолио педагогов	Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Руководители ШМО
3. Работа творческих групп учителей по рассмотрению актуальных вопросов образования, изучению и апробации новых образовательных технологий, по созданию учебно-методических пособий, презентаций, дидактических материалов	В течение 2022-2023 уч.года	Отчеты	Руководители ШМО
4. Обеспечение участия учителей в конкурсах педагогического мастерства, творческих конкурсах, конференциях разного уровня	В течение 2022-2023 уч.года	Документы участников	Руководители ШМО
5. Организация и проведение конкурса профессионального мастерства в образовательной организации.	В течение 2022-2023 уч.года	Положение о проведении конкурса	Заместители директора по УВР Дяченко Е.В. Кострова Е.Л.
6. Организация и проведение на заседаниях предметных ШМО творческих отчетов учителей по итогам участия в конкурсах педагогического мастерства, творческих конкурсах разного уровня, курсов ПК, аттестации и т.п.	В течение 2022-2023 уч.года	Протоколы заседания ШМО	Руководители ШМО
7. Мероприятия по выявлению, обобщению	В течение	Приказы и	Заместитель директора

нию и распространению передового педагогического опыта учителей МОУ «СОШ № 83»	2022-2023 уч.года	справки о про- ведении	по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л.
8.Организация работы по стимулированию педагогических работников за качество профессиональной деятельности, позитивную динамику результатов обучающихся	В течение 2022-2023 уч.года	Протоколы засе- дания комиссии	Директор Филиппова Е.С.