

# Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей

- Программа поддержки кадров для сельских территорий



# Программа поддержки кадров для сельских территорий

## Помощь в привлечении квалифицированных кадров



Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены субсидии на возмещение затрат сельхозтоваропроизводителей на привлечение квалифицированных кадров



### Основные направления:

- Возмещение сельхозтоваропроизводителем до 90% расходов по ученическим договорам и договорам о целевом обучении, заключенным с **обучающимися** по сельскохозяйственным специальностям в **техникумах** или **вузах**
- Компенсация предприятиям до 90% затрат на оплату труда и проживание студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельхозспециальностям, привлеченных для **прохождения практики**



# Кто может стать участником программы?



**Абитуриент, студент любого курса**, гражданин Российской Федерации, проходящий обучение в:

- федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору (по любым специальностям)
- в других образовательных организациях (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)

Участники программы



**ИП либо организация, являющаяся сельхозтоваропроизводителем (СХТП)**,

осуществляющая деятельность на сельских территориях и чей доход от реализации сельхозпродукции составляет не менее 70 % за календарный год



**Федеральная государственная образовательная организация**, высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящаяся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитонадзору, а также другое образовательное учреждение (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)





# Этапы прохождения программы. Обучение



# Договоры на обучение

## УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

является дополнительным к трудовому (глава 32 Трудового кодекса Российской Федерации)



**Стороны:** работник и СХТП

### Обязанности



#### Работодателя:

- оплачивать обучение и другие расходы (стипендия, транспортные расходы, проживание)
- обеспечивать возможность пройти обучение



#### Работника:

- пройти обучение
- проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.
- *\*может полностью освободиться от работы/ иметь сокращенный рабочий день*

### ! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

## ДОГОВОР ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

(ст. 56 ФЗ «Об образовании»)



**Стороны:** поступающий на обучение по образовательной программе (среднего профессионального/высшего образования)/обучающийся, СХТП и \*образовательная организация

### Обязанности



#### Работодателя:

- оплачивать обучение и предоставляет стимулирующие выплаты (стипендию, оплату места проживания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг)
- обеспечивать трудоустройство



#### Студента:

- осваивать образовательную программу
- осуществлять трудовой деятельности в течение не менее 3 лет

### ! Предупреждение рисков:

- Работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы
- В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору
- В случае неисполнения своих обязанностей СХТП обязан выплатить компенсацию обучающемуся в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем регионе

Типовая форма договора утверждена постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681



# Этапы прохождения программы. Прохождение практики



1. Выбрать ИП либо организацию, которая является сельхозтоваропроизводителем (СХТП) для прохождения практики

2. Обговорить условия прохождения практики с образовательной организацией

3. Выбрать и согласовать с СХТП место проживания во время прохождения практики

4. Заключить трудовой договор с работодателем на прохождение практики

5. Успешно пройти практику

- Срочный трудовой договор по правилам ТК РФ заключается на время прохождения практики
- Устанавливается заработная плата в соответствии с занимаемой должностью
- Могут быть компенсированы расходы на проживание



# Договор о прохождении практики

Определяются:

- образовательная программа (программы)
- компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка
- количество обучающихся
- сроки



Образовательная организация предоставляет пофамильные списки



СХТП обеспечивает прохождение практики

- Практика, наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями), является компонентом образовательной программы.
- Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, утверждаемой образовательной организацией.

Реализация любого компонента образовательной программы, включая практику, может быть организована в форме практической подготовки. Проведение практической подготовки регулируется Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020, которым предусмотрена типовая форма договора проведение практической подготовки.

Образовательная организация вправе утвердить положение о практике, а также положение о практической подготовке обучающихся, непротиворечащие нормам законодательства Российской Федерации об образовании



# Где можно получить помощь и информацию?



Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми

8(8212)255-440 доб. 1110, 1109

