

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 83»
г. Печора



Программа антирисковых мер:

**«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**

Цель: Создание организационно-методических условий, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогов в школе, обеспечивающих повышение качества образовательных результатов и качества преподавания, возможность развития школы как современного образовательного учреждения, формирование образовательной среды нового качества.

Задачи:

1. Мониторинг с целью выявления дефицитов и потребностей педагогов в области педагогической и методической подготовки и оказание методической помощи по выявленным дефицитам.
2. Совершенствование внутришкольной системы оценки качества образования, мониторинга и диагностики успешности образовательной деятельности, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов
3. Развитие и совершенствование системы работы с различными категориями учащихся в соответствии с их особенностями, способностями, потребностями (одаренные и талантливые учащиеся, учащиеся с повышенными интеллектуальными способностями и образовательными результатами, слабоуспе-

вающие учащиеся, учащиеся со школьной неуспешностью, учащиеся с особыми образовательными потребностями, дети с ОВЗ и др.)

4. Ревизия и доработка соответствующих локальных нормативных актов образовательной организации.

5. Обеспечение методического сопровождения работы с молодыми и вновь принятыми специалистами, создание материальных, бытовых, организационных условий для их успешной адаптации на новом рабочем месте.

6. Реализация программы наставничества, школы молодого специалиста.

7. Реализация мероприятий на уровне школы и ШМО в соответствии с планом, направленных на повышение уровня предметной и методической компетентности педагогических работников в области учебного предмета и методики его преподавания.

8. Создание единой системы урочной и внеурочной деятельности педагогов и учащихся школы, направленной на разностороннее развитие личности участников образовательных отношений, формирование образовательной среды нового качества.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение качества образовательных результатов.

2. Повышение уровня педагогической и методической компетентности педагогов.

3. Усовершенствование образовательной среды.

4. Усовершенствованная система оценки качества образования, мониторинга и диагностики успешности образовательной деятельности.

5. Разработка диагностических процедур, направленных на определение уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов, выявления затруднений в профессиональной деятельности и устранение дефицитов педагогов.

6. Организация и проведение в школе методических семинаров, мастер-классов, тематических заседаний ШМО, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогов.

7. Количество, содержание локальных нормативных актов обеспечивают сопровождение образовательной деятельности школы в полной мере и соответствуют нормативно-правовой базе федерального, регионального и муниципального уровней, требованиям ФГОС, современным условиям обучения.

8. Повышение качества образования и качества преподавания в соответствии с требованиями обновлённых ФГОС.

9. Овладение педагогами школы новыми современными педагогическими технологиями и применение их в профессиональной деятельности.

10. Сформированность и функционирование системы урочной и внеурочной деятельности педагогов и учащихся школы.

11. Создание банка эффективных педагогических методик и образовательных технологий.

МЕРЫ	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1.Ревизия имеющейся внутришкольной системы оценки качества образования, применяемых диагностических процедур, распределение обязанностей ответственных лиц за мониторинговые мероприятия	Май 2022 г.	Справка по итогам анализа	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.
2.Подготовка, обсуждение и принятие на заседании Методического совета усовершенствованной (дополненной необходимыми диагностическими процедурами) внутришкольной системы оценки качества образования (ВСОКО)	Май-июнь 2022 г.	Утверждение усовершенствованной ВСОКО	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.
3.Проведение дополнительных диагностических процедур, направленных на выявление и детализацию причин снижения образовательных результатов	Май-июнь 2022 г.	Аналитическая справка по итогам	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О. Педагог-психолог Ермолаева Н.В.
4.Мониторинг потребности в повышении квалификации педагогов	Май-июнь 2022 г.	Аналитическая справка по итогам	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.

гического состава			Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л.
5.Анализ образовательных результатов, результатов контроля знаний учащихся	Май-июнь 2022 г.	Аналитическая справка по итогам	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л.
6.Проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся и родителей качеством услуг общего образования	Май-июнь 2022 г.	Аналитическая справка по итогам	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
7.Ревизия локальных нормативных актов, программ (ОООП, РПУП, программ внеурочной и внеклассной деятельности, программ работы классных руководителей и др.), проверка их на соответствие законодательству на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, соответствие требованиям ФГОС	Июнь-август 2022 г.	Аналитическая справка по итогам	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
8.Создание инициативных групп по доработке и разработке локальных нормативных актов, программ (ОООП, РПУП, программ внеурочной и внеклассной деятельности, программ работы классных руководителей и др.)	Июнь-август 2022 г.	Проекты изменений ЛНА	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О. Руководители ШМО
9.Утверждение доработанных локальных нормативных актов, программ (ОООП, РПУП, программ внеурочной и внеклассной деятельности, программ работы классных руководителей и др.)	Сентябрь 2022 г.	Принятые и утвержденные ЛНА, программы	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
10.Разработка и реализация программы адаптации молодых и вновь принятых специалистов на новом месте, реализация программы наставничества	Июнь-август 2022 г.	Принятые и утвержденные программы Адаптация и закрепление молодых специалистов	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О.
11.Разработка графика мероприятий, направленных на повышение педагогической и методической компетентности учителей-предметников с низкими показателями качества образования: курсы повышения квалификации, мастер-классы, практические семинары	Май-июнь 2022 г.	График мероприятий	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л. Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О. Руководители ШМО
12.Проведение мероприятий, направленных на повышение педагогической и методической компетентности учителей-	Сентябрь 2022 г. – май 2023 г.	Сертификаты участников Программы проведенных мастер-	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Заместитель директора по УВР Кострова Е.Л.

предметников с низкими показателями качества образования: курсы повышения квалификации, мастер-классы, практические семинары, тьютерство		классов, семинаров	Заместитель директора по ВР Кузнецова Н.О. Руководители ШМО
13.Взаимопосещение и анализ уроков	В течение учебного года	График и анализ посещения уроков	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Руководители ШМО
14.Проведение практического семинара для учителей начальных классов «Причины и профилактика школьной неуспеваемости и школьной неуспешности в начальных классах»	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Программа практического семинара	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Руководитель ШМО учителей начальных классов Веденяпина Г.А. Педагог-психолог Ермолаева Н.В.
15.Организация круглого стола «Система работы по профилактике и преодолению неуспеваемости среди учащихся 5-9 классов»	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Единая система работы с неуспевающими учащимися	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Педагог-психолог Ермолаева Н.В.
16.Проведение практического семинара «Внеурочная деятельность как средство разностороннего развития личности участников образовательных отношений, повышение мотивации у учащихся к изучению предметов»	Ноябрь 2022 г.	Программа практического семинара	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В. Руководители ШМО Педагог-психолог Ермолаева Н.В.
17.Рассмотрение промежуточных результатов реализации этапов Программы развития (в рамках Проекта 500+) на педагогических советах, совещаниях, заседании Методического совета, своевременное составление и направление отчетов, выявление проблемных вопросов и принятие административных решений	Январь 2023 г. Май 2023 г.	Справки, протоколы	Заместитель директора по УВР Дяченко Е.В.